



votre établissement

A l'issue de cette formation, le stagiaire pourra améliorer son organisation interne pour valoriser l'accueil des alternants.



Objectifs pédagogiques

- Appréhender le cadre réglementaire de l'alternance
- Repérer les opportunités de l'alternance
- Identifier les impacts sur l'organisation interne
- Concevoir un processus d'accueil et d'intégration de l'alternant
- Fidéliser au poste



Programme de la formation

Jour 1 : Appréhender les spécificités de l'alternance

- La loi Avenir Professionnel du 05/09/2018 et son décret d'application
- Les enjeux de l'alternance : les fondamentaux
 - Les types de contrat
 - Les différents acteurs
 - Le recrutement des candidats
- La mise en œuvre du contrat de travail :
 - Apprendre en travaillant
 - La posture de tuteur
 - Les obligations de chacune des parties
- L'adaptation de l'organisation interne pour une alternance réussie

Intersession : chaque participant expérimente les apports de la première journée

Jour 2 : Prendre en charge l'alternant

- Echanges sur les pratiques expérimentées lors de l'intersession
- L'accueil de l'apprenant au sein de votre structure
- Le processus d'intégration de l'alternant adapté à votre environnement
- Le lien avec le centre de formation
- L'accompagnement de l'alternant en vue d'une intégration durable dans votre entité

Intersession : chaque participant capitalise les acquis en vue de les adapter à son environnement de travail

Jour 3 : Construire vos outils / 3 heures 30

- L'aménagement de l'organisation interne pour une alternance réussie
- Les différentes phases d'accueil de l'apprenant adaptées à votre environnement
- Les validations de la montée en compétence de l'alternant

Le but : fidéliser au poste.



Méthodes pédagogiques mobilisées

Une pédagogie active et participative :

- Tour de table et retour d'expérience
- Mises en situation pratique, jeux de rôles
- Co-construction d'outils opérationnels



Modalités d'évaluation

- Evaluation des besoins en amont
- Evaluations intermédiaires dont des mises en situation professionnelles
- Evaluation des acquis en formation à chaud
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Questionnaire à froid envoyé après 6 mois aux participants et au commanditaire évaluant l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles

Public

Directeur de structure, cadre intermédiaire, responsable de secteur, RRH

Prérequis

Avoir organisé l'accueil de stagiaires, d'alternants

Participants

Groupes de 5 à 10 personnes

Durée

17.5 heures

Tarifs

€ HT/ groupe max 10 personnes

Lieu de la formation

En intra in situ

Formateur

➤ Formateurs spécialisés en organisation des institutions et mise en œuvre d'action de tutorat.

Vous inscrire ?

Délai d'accès : 1 mois

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter

Contactez-nous par mail à contact@devapi-formation.fr ou au **04 72 68 81 20 29**

Inscrivez-vous sur notre site internet
www.devapi-formation.fr

FP051121